



Beleidsplan “Op naar een veilig sportklimaat”

Honkbal en softbal vereniging (HSV) Gryphons

**Projectgroep (HSV) Gryphons; Lieke Snoeren,
Caty Grand, Richard Hijwegen, Antoon van der
Pasch, Vincent van Schijndel en Fon van Heesch.**

Beleid 2020-2023

Inleiding

Sinds de uitvoerige aandacht van de media voor verscheidene incidenten die in de sport hebben plaatsgevonden in de afgelopen jaren, is er vanuit sportbonden, sportorganisaties en gemeenten veel aandacht ontstaan voor het creëren van een veilige sportomgeving. Eén van de belangrijkste middelen om dergelijke incidenten zoveel mogelijk te voorkomen, is het bespreekbaar maken van grensoverschrijdend gedrag en hier omtrent beleid opstellen binnen de vereniging. Het is een illusie te denken dat hiermee elke vorm van grensoverschrijdend gedrag voorkomen kan worden, maar het opstellen van een beleidsplan wordt gezien als een belangrijke eerste stap om de risico's zoveel mogelijk in te perken.

Bij het schrijven van dit beleidsplan is de toolkit 'Beleid seksuele intimidatie voor sportverenigingen' van het NOC*NSF als uitgangspunt gebruikt. Hier is voor gekozen, omdat deze toolkit uitvoerig alle stappen toelicht die nodig zijn om een helder en compleet beleidsplan op te stellen ten aanzien van een veilige sportomgeving. Ook biedt deze toolkit voorbeelddocumenten die gemakkelijk toepasbaar zijn op de situatie binnen (HSV) Gryphons.

In deze toolkit wordt een stappenplan beschreven dat verenigingen handvatten biedt om een sociaal veilige sportomgeving te creëren. Dit plan bestaat uit een zevental stappen:

1. Zet het onderwerp op de agenda
2. Maak een risicoanalyse
3. Maak samen met je leden omgangsregels
4. Besteed aandacht aan de gedragsregels voor begeleiders in de sport
5. Stel een vertrouwenscontactpersoon (VCP) aan
6. Bepaal hoe om te gaan met aanstellingen van vrijwilligers
7. Informeer alle betrokkenen over het beleid



Al deze stappen worden uitgewerkt in dit beleidsplan. Soms zal er enigszins afgeweken worden van de inhoud van deze stappen; dit zal dan in een aparte paragraaf toegelicht worden.

Hst1. Agendeer het onderwerp

Binnen deze eerste stap ligt de nadruk op bewustwording binnen de vereniging. Onderwerpen als pesten, onsportief gedrag en seksuele intimidatie kunnen binnen elke vereniging plaatsvinden. Bij het bestuur van (HSV) Gryphons staat preventie hiervan hoog in het vaandel, vandaar dat het onderwerp op de agenda gezet is en er een projectgroep “op weg naar een veilig sportklimaat” in het leven geroepen is. Deze projectgroep, samengesteld uit leden en ouders van leden, heeft als doel voor aanvang van het seizoen 2020 een concept beleidsplan in te dienen bij het bestuur, zodat dit plan bij de algemene ledenvergadering in maart 2020 voorgelegd kan worden aan de leden. Ouders en andere betrokkenen zullen op een later moment worden geïnformeerd. Deze projectgroep is in 2019 een achttal keren samen gekomen.

De volgende onderwerpen zijn uitgangspunt geworden in dit beleidsplan:

1. Pesten
2. Seksuele intimidatie
3. Onsportief gedrag
4. Discriminatie
5. Match fixing – partijdigheid
6. Drugs en/of overmatig drankgebruik
7. Diefstal
8. Lichamelijk geweld
9. Doping
10. Vandalisme
11. Misbruik sociale media

Deze elf aspecten kunnen allemaal onder de noemer grensoverschrijdend gedrag geschaard worden en staan haaks op een prettige sportbeleving in een veilige omgeving.

Dit beleidsplan is gericht op (ouders van) leden, trainers/coaches en overige kaderleden, overige vrijwilligers die bij de vereniging betrokken zijn publiek en andere bezoekers van het complex gelegen aan de Grootte Vlietlaan 61 te Rosmalen.

Dit beleidsplan kent de volgende doelstelling:

Binnen de honk- en softbalvereniging (HSV) Gryphons heerst een sociaal veilig sportklimaat, waar leden veilig kunnen sporten en de persoonlijke grenzen van leden gerespecteerd worden. Wanneer de persoonlijke grenzen van leden onverhoopt overschreden worden door anderen heerst er bij (HSV) Gryphons een klimaat waarin openlijk over grensoverschrijdend gedrag gesproken kan worden met leden, technisch kader en het bestuur.

Tot slot is er door de projectgroep besloten dit beleidsplan jaarlijks te evalueren met het bestuur en (ouders van) leden.

Hst 2: Risicoanalyse

Bij het maken van de risicoanalyse is er gekeken naar wie wanneer en waar in de gelegenheid is om grensoverschrijdend gedrag te vertonen en wat (HSV) Gryphons kan doen om deze gelegenheid zoveel mogelijk te beperken. Deze risicoanalyse is uitgevoerd aan de hand van de quickscan en risicoanalyse die als bijlage opgenomen zijn in de toolkit van NOC*NSF.

Wie vormen een risico? Dit zijn: (ouders van) leden, trainers/coaches en overige kaderleden, overige vrijwilligers die bij de vereniging betrokken, publiek zijn en andere bezoekers van het complex gelegen aan de Groote Vlietlaan 61 te Rosmalen.

Welke gelegenheden / locaties vormen een risico:

1. Gebouw zelf (gangen, kleedkamers, toiletten, bar, kantine etc)
2. Omgeving (parkeerplaats, dugout, veld, fietsenstalling, nabijgelegen toegangswegen)
3. Vervoer van en naar uit wedstrijden
4. Toernooien en evenementen
5. Wedstrijden en trainingen
6. Social Media

De quickscan is allereerst ingevuld door het projectteam. Hierna is het projectteam tot de conclusie gekomen dat de vragenlijst breder uitgezet diende te worden. De vragenlijst is dan ook afgenomen bij zowel jeugdteams (honkbal junioren 1 + 2) , als bij de twee softbal dames teams. Totaal zijn er 34 vragenlijsten ingevuld. De ingevulde vragenlijsten van het projectteam zijn niet meegenomen in de conclusies.

Door middel van deze risicoanalyse is de huidige situatie binnen (HSV) Gryphons met betrekking tot grensoverschrijdend gedrag in kaart gebracht en deze fungeert als nulmeting waarop de doelen die we als vereniging in de toekomst willen halen, gebaseerd zijn. Naar aanleiding van deze meting is dit beleidsplan opgesteld (zie voor de complete risicoanalyse bijlage 3).

De belangrijkste conclusies vanuit de risico analyse zijn hieronder samen gevat:

- 34 personen hebben de vragenlijst ingevuld. (22 dames en 12 heren);
- Iedereen is ouder dan 16 jaar;
- 10 personen beschrijven openlijk dat de lijst lastig en/of onduidelijk is. Een enkeling vindt het ronduit slecht. Er wordt in ieder geval vrij vaak 'weet niet' of 'voor mij niet van toepassing' geschreven door de meeste van de personen;
- 82% vindt dat je kritiek kunt leveren op de vereniging zonder erop aan te worden gesproken. Men vindt dat het bestuur luistert(71%) en 88% vindt dat er iets wordt gedaan met de kritiek;
- 88-94% beschrijft dat er over het algemeen geen vervelende of discriminerende grappen worden gemaakt, dat mensen die 'anders' zijn niet anders worden benaderd en dat mannen en vrouwen een gelijke rol hebben binnen de vereniging. Wel is het zo dat men niet ervaart dat het bestuur hier openlijk tegen strijdt;
- 56% denkt dat het bestuur herkenbaar is bij de leden. Er lijkt hier dus ruimte voor verbetering;
- Er lijken weinig tot geen besloten mailgroepen te zijn. Slechts 1 persoon heeft dit beaamd;
- 3 mannelijke personen hebben aangegeven dat het gewoon is dat trainers bij de spelers op de kamer slapen. Van de dames beaamt niemand dit, of men weet het niet;
- Opmerkelijk is dat 44% het normaal vindt om grappen over sporters met verschillende achtergronden te maken;
- Verlichting wordt als goed gezien door ongeveer 85-94% van de personen. De weg van de kantine naar de parkeerplaats lijkt echter wel nog wat verbeterd te kunnen worden;
- In 50% van de gevallen is het niet duidelijk wie zich op het terrein bevindt;

- 26% geeft aan dat het niet geheel duidelijk is wat het vluchtplan is bij brand;
- 76% vindt dat door het kader goed over de veiligheid van sporters wordt gekeken;
- Hoewel er geen geschreven gedragsregels zijn, blijkt bijna iedereen te weten aan welke regels ze zich moeten houden (94-97%);
- Er is geen actief beleid tegen seksueel geweld. 62 % vindt dit ook, of heeft geen idee dat het er is;
- Er is verdeeldheid over het thema seksuele intimidatie en of er een serieuze en actieve houding tegenover staat door kader en vereniging. 50% vindt van wel, ongeveer 40% ziet ruimte voor verbetering en de rest vindt van niet;
- 65-68% weet wat gedragsregels zijn en wat men van het kader kan verwachten rondom seksuele intimidatie;
- Er is een open cultuur aanwezig waarin men zich vrij voelt om over seksuele intimidatie te praten;
- Hoewel deze er niet zijn, is toch 40-50% het erover eens dat beleid m.b.t. seksuele intimidatie in de reglementen is opgenomen en dat er op gewezen wordt bij nieuwe kaderleden. Veel mensen zien hier echter wel ruimte voor verbetering;
- 88% van de ouders wordt betrokken bij activiteiten van kinderen;
- 65% is van mening dat er afspraken zijn gemaakt over de begelding van jeugdteams of sporters bij kampen, reizen en overnachtingen;
- Opmerkelijk is dat 59% van de mensen vindt dat iedereen die geen verklaring van goed gedrag krijgen geen functie mag uitoefenen, maar 18% vindt dat dit wel kan, soms afhankelijk van de functie. 8 mensen weten het niet, hebben geen mening of zien ruimte voor verbetering;

HST 3 Algemene omgangsregels

Dit hoofdstuk formuleert omgangsregels waaraan alle (ouders van) leden, trainers/coaches en overige kaderleden, publiek en overige vrijwilligers die bij (HSV) Gryphons betrokken zijn én bezoekers van het complex gelegen aan de Grootte Vlietlaan zich dienen te houden.

Deze omgangsregels zijn bedoeld om elk lid van (HSV) Gryphons de mogelijkheid te bieden om te sporten in een veilig sportklimaat. Leden worden gevraagd elkaar aan te spreken op gedrag dat niet past binnen de geformuleerde regels. Ook het kader, vrijwilligers en bestuursleden spreken leden, ouders van leden en vrijwilligers van (HSV) Gryphons aan op hun gedrag, die zich niet aan de gedragsregels houden. Indien nodig vraagt een lid om hulp of maakt hij/zij een melding bij het bestuur. Het bestuur onderzoekt in samenwerking met de vertrouwenspersoon de beschuldiging en neemt passende maatregelen.

Deze omgangsregels worden aan de algemene ledenvergadering in maart 2020 voorgelegd ter info en geaccordeerd. Hierna worden de omgangsregels gecommuniceerd naar alle leden en andere betrokkenen via de website en per e-mail. Ook wordt het inschrijfformulier voor nieuwe leden aangepast met de aanvulling dat het nieuwe lid (en zijn/haar ouders) van (HSV) Gryphons akkoord gaat met de gedragsregels zoals die op de website zijn geplaatst.

Omgangsregels

1. In de omgang met de leden van (HSV) Gryphons, vrijwilligers, ouders, publiek en bezoekers, zal ik altijd respectvol tegenover hen staan.
2. Ik accepteer en respecteer de ander zoals hij/zij is en discrimineer niet. Iedereen telt mee binnen (HSV) Gryphons.
3. Ik houd rekening met de grenzen die een ander aangeeft.
4. Ik val de ander niet lastig.
5. Ik scheld niet en maak geen gemene grappen of opmerkingen over anderen.
6. Ik negeer de ander niet en betrek iedereen die daar behoefte aan heeft bij de activiteiten van (HSV) Gryphons.
7. Ik doe niet mee aan pesten, uitlachen of roddelen.
8. Ik vecht niet, ik gebruik geen geweld, ik bedreig de ander niet en ik neem geen wapens mee.
9. Ik kom niet ongewenst te dichtbij en raak de ander niet tegen zijn of haar wil aan.
10. Ik geef de ander geen ongewenste seksueel getinte aandacht.
11. Ik stel geen ongepaste vragen en maak geen ongewenste opmerkingen over iemands persoonlijk leven of uiterlijk.
12. Ik behandel mijn tegenstander met respect en gebruik geen geweld of scheldwoorden tegen mijn tegenstander.
13. Ik behandel de arbitrage met respect en gebruik geen geweld of scheldwoorden tegen de arbitrage.
14. Ik gebruik geen drugs en/of doping, ik handel niet in verdovende middelen en/of ik zet anderen niet aan om dit te gebruiken.
15. Ik meld grensoverschrijdend gedrag bij de vertrouwenspersoon van (HSV) Gryphons en/of het bestuur van (HSV) Gryphons.

HST 4: Gedragsregels

Dit hoofdstuk gaat in op gedragsregels met betrekking tot het contact tussen het kader en sporter. Ook het bestuur van (HSV) Gryphons confirmeert zich aan deze gedragsregels en zal deze derhalve ook ondertekenen.

Deze regels kunnen worden gezien als algemene uitgangspunten voor gedrag. Deze gedragsregels maken deel uit van het tuchtreglement van de KNBSB. Daarom zijn deze gedragsregels afdwingbaar en kan overtreding van deze regels een tuchtrechtelijke procedure met eventueel tuchtrechtelijke sancties tot gevolg hebben. Dit beleidsplan wordt daarom ook ter kennisgeving ingediend bij de KNBSB. Deze gedragsregels geven aan waar de grenzen liggen in het contact tussen kader en de sporter.

n.b. Binnen (HSV) Gryphons verstaan we onder kader: begeleider, trainer en/of coach.

Binnen (HSV) Gryphons zijn de volgende gedragsregels vastgesteld:

1. Het kader draagt zorg voor een omgeving en een sfeer waarbinnen de sporter zich veilig voelt.
2. Het kader onthoudt zich ervan de sporter te bejegenen op een wijze die de sporter in zijn waardigheid aantast.
3. Het kader onthoudt zich van elke vorm van (machts)misbruik of seksuele intimidatie tegenover de sporter.
4. Seksuele handelingen en seksuele relaties tussen kader en de jeugdige sporter tot 18 jaar zijn onder geen beding geoorloofd en worden beschouwd als seksueel misbruik.
5. Het kader mag de sporter niet op een zodanige wijze aanraken dat de sporter en/of de begeleider deze aanraking naar redelijke verwachting als seksueel of erotisch van aard zal ervaren, zoals doorgaans het geval zal zijn bij het doelbewust (doen) aanraken van geslachtsdelen, billen en borsten.
6. Het kader onthoudt zich van (verbale) seksueel getinte intimiteiten via welk communicatiemiddel dan ook.
7. Het kader zal tijdens trainingen, wedstrijden en reizen gereserveerd en met respect omgaan met de sporter en met de ruimte waarin de sporter zich bevindt, zoals de kleedkamer of de hotelkamer.
8. Het kader heeft de plicht - voor zover in zijn vermogen ligt - de sporter te beschermen tegen schade en (machts)misbruik als gevolg van Seksuele Intimidatie. Daar waar bekend of geregeld is wie de belangen van de (jeugdige) sporter behartigt, is de begeleider verplicht met deze personen of instanties samen te werken, opdat zij hun werk goed kunnen uitoefenen.
9. Het kader zal de sporter geen (im)materiële vergoedingen geven met de kennelijke bedoeling tegenprestaties te vragen. Ook aanvaardt het kader geen financiële beloning of geschenken van de sporter die in onevenredige verhouding tot de gebruikelijke dan wel afgesproken honorering staan.
10. Het kader zal er actief op toezien dat deze regels worden nageleefd door iedereen die bij de sporter is betrokken. Indien het kader gedrag signaleert dat niet in overeenstemming is met deze gedragsregels zal hij de daartoe noodzakelijke actie(s) ondernemen.
11. In die gevallen waarin de gedragsregels niet (direct) voorzien, ligt het binnen de verantwoordelijkheid van het kader om in de geest hiervan te handelen.

HST 5: Vertrouwenscontactpersoon

In het Algemene Beleidsplan (HSV) Gryphons 2020 -2023 is als doelstelling opgenomen dat (HSV) Gryphons in seizoen 2020 tenminste één vertrouwenscontactpersoon (VCP) aanstelt, die de cursus volgt die NOC*NSF aanbiedt. Het bestuur besteedt hier actief aandacht aan bij aanvang van het seizoen 2020 De contactgegevens van de VCP worden gecommuniceerd naar alle leden via e-mail en via de website om op die manier ook een duidelijk aanspreekpunt te hebben voor klachten rondom het ervaren van grensoverschrijdend gedrag.

De VCP is er voor sporters, ouders van sporters, kaderleden, vrijwilligers, toeschouwers en bestuur.

De activiteiten van de VCP zijn:

1. Beschikbaar zijn voor een ieder die opmerkingen of vragen heeft over ongewenst gedrag, of over een concreet incident een gesprek wil met iemand die bekend is binnen (HSV) Gryphons.
2. Eerste opvang/ aanspreekpunt wanneer leden grensoverschrijdend gedrag ervaren en hier met iemand over willen praten.
3. Doorverwijzen van het lid naar professionele begeleiding (indien nodig) en bespreken van de situatie met het bestuur.
4. In samenwerking met het bestuur preventie activiteiten initiëren.

Wanneer er geen klacht wordt ingediend, maar er wel sprake is van ongewenst gedrag, ziet de procedure er als volgt uit:

1. De 'melder' en 'beschuldigde' gaan zo snel mogelijk met elkaar in gesprek om aan te geven wat er als ongewenst ervaren is en hoe dit in de toekomst voorkomen kan worden. Het is mogelijk dat bij dit gesprek een bestuurslid van (HSV) Gryphons aanwezig is.
2. Indien de 'melder' niet zelf in gesprek wil gaan met de 'beschuldigde' kan het bestuur dit ook doen. Hier is wel de uitdrukkelijke toestemming van de melder voor nodig. Ook hierbij is het verstandig als er een derde persoon bij aanwezig is.
3. Mocht er uit dit gesprek geen verbetering voor de toekomst blijken, dan kan de VCP van de KNBSB of het Meldpunt vertrouwenspersonen advies uit brengen over de te nemen maatregelen.

NB. Wanneer een klacht of een melding van een klacht een jeugdlid betreft, zal het bestuur van (HSV) Gryphons de ouders / verzorgers van het betreffende jeugdlid uitnodigen voor een gesprek.

De procedure bij klachten is als volgt:

1. Een klacht wordt ingediend bij de VCP en/of een bestuurslid van (HSV) Gryphons;
2. Wanneer een klacht bij de VCP of bij een bestuurslid gemeld wordt nemen VCP en het bestuur binnen 24 uur contact met elkaar op.
3. De ernst van de klacht wordt besproken en indien nodig wordt de hulp van de VCP van de KNBSB ingeroepen.
4. De VCP communiceert binnen 48 uur naar de persoon die de klacht heeft ingediend (en eventueel andere betrokkenen) welke stappen genomen worden door het bestuur en de VCP.
5. Bij vermoedens van strafbare feiten wordt door het bestuur van (HSV) Gryphons zo snel mogelijk een informatief gesprek met de politie aangegaan.
6. De VCP en het bestuur stellen een onderzoek in naar de klacht en komen binnen 10 dagen tot een besluit welke maatregelen eventueel genomen dienen te worden. Hierbij wordt indien nodig de hulp van de VCP van de KNBSB ingeroepen.

7. Er wordt nagegaan of er direct bestuurlijke maatregelen genomen moeten worden om de veiligheid binnen (HSV) Gryphons te herstellen.
8. De VCP communiceert de uitkomsten van de onderzoek binnen 24 uur na het nemen van een besluit naar de persoon die de klacht heeft ingediend.
9. Het bestuur communiceert eventuele maatregelen binnen 24 uur na het nemen van een besluit naar de beschuldigde en zorgt ervoor dat deze maatregelen worden nageleefd.
10. Het bestuur en de VCP overleggen wat er nodig is om de veilige sportomgeving te herstellen en waar het eventueel nog aan schort binnen het huidige preventieve beleid.
11. Het bestuur en de VCP evalueren het proces en de communicatie hieromtrent met alle betrokkenen.

Ook de KNBSB heeft een vertrouwenscontactpersoon, die ondersteuning kan bieden aan de VCP van (HSV) Gryphons. Mocht een lid geen contact willen opnemen met de VCP van de vereniging dan kan contact opgenomen worden met de VCP van de KNBSB.

VCP (HSV) Gryphons: Hanneke Kloosterman

Contact gegevens: 06 11106992

VCP (HSV0 Gryphons: Richard Hijwegen

Contact gegevens: 06 51151559

VCP KNBSB: Walter Wallé

Contact gegevens: 0223-631719

Mail: walter2@quicknet.nl

HST 6: Vrijwilligersaanstellingen

Het is van belang te weten wie de vrijwilligers van (HSV) Gryphons zijn. In het bijzonder de vrijwilligers die met kinderen werken. Veel vrijwilligers van (HSV) Gryphons zijn zelf spelend lid van de vereniging en daarom bekend bij het bestuur. Het is echter belangrijk om oplettend te zijn wanneer een onbekende zich aanmeldt als vrijwilliger.

Binnen (HSV) Gryphons is er een commissie nieuwe leden en vrijwilligers die volgens een vastgesteld protocol te werk gaat.

Kennismakingsgesprek

Met nieuwe vrijwilligers wordt, wanneer hij/ zij niet bekend is bij het bestuur van (HSV) Gryphons, een kennismakingsgesprek gevoerd door het verantwoordelijke bestuurslid. Daarin wordt gevraagd naar de motivatie van de potentiële vrijwilliger om een functie uit te oefenen bij (HSV) Gryphons. De nieuwe vrijwilliger wordt gevraagd een referentie op te geven. Indien nodig, naar de mening van het bestuurslid dat het kennismakingsgesprek voert, kan (met toestemming) de referentie gebeld worden om het verhaal van de nieuwe vrijwilliger te controleren. Ook met nieuwe vrijwilligers die wel bekend zijn bij het bestuur, zal er een gesprek plaatsvinden met een lid van het bestuur van (HSV) Gryphons. Het bestuur beoordeelt of de (nieuwe) vrijwilliger geschikt is voor de functie.

Verklaring omtrent het gedrag

(HSV) Gryphons vraagt voor alle vrijwilligers een VOG aan. Deze VOG is 3 jaar geldig. Daarnaast ondertekenen alle kaderleden en het bestuur de gedragsregels van (HSV) Gryphons.

Ondertekening van gedragsregels

De gedragsregels die in stap 4 zijn geformuleerd worden vanaf seizoen 2020 door elk kaderlid en het bestuur van (HSV) Gryphons ondertekend. In bijlage 4 is de verklaring opgenomen welke door elk kaderlid en het bestuur ondertekend dient te worden. (doelstelling is om dit voor de zomerstop van 2020 te realiseren) De administratie hiervan zal bijgehouden worden door het bestuurslid algemene zaken van (HSV) Gryphons.

Hst 7: Communicatie aan de leden

Dit beleidsplan zal in maart 2020 worden voorgelegd aan de leden van (HSV) Gryphons. Hierna vindt communicatie plaats via de volgende kanalen:

1. Het beleidsplan en de contactgegevens van de VCP staan op de website van (HSV) Gryphons.
2. Per mail zijn de leden geïnformeerd over de geldende gedrags- en omgangsregels, waarbij verwezen wordt naar het beleidsplan op de website.
3. Per mail zijn de leden geïnformeerd over de ondertekening van gedragsregels door het kader en het bestuur van (HSV) Gryphons.
4. Per mail zijn de leden geïnformeerd over de contactgegevens van de VCP.
5. Posters hangen in het clubhuis om het onderwerp bekend te maken bij de leden en leden er op te wijzen dat zij terecht kunnen bij de VCP of het bestuur wanneer zij grensoverschrijdend gedrag ervaren.
6. De VCP introduceert zichzelf via de website of via andere communicatiekanalen.

7. Er liggen brochures in het clubhuis omtrent dit onderwerp. (gratis aan te vragen zijn bij NOC*NSF)
8. De omgangs en gedragsregels liggen in het clubhuis van (HSV) Gryphons ter inzage.
9. Jaarlijks wordt het beleidsplan geevalueerd door het bestuur van (HSV) Gryphons en indien noodzakelijk, worden er aanpassingen gedaan.

Bijlage 1: Activiteitenplan

Activiteit	Datum	Verantwoordelijke
Bespreken concept beleidsplan	18-09-2019	Project groep
Feedback geven op het concept beleidsplan	2-10-2019	Project groep
Bespreken van het concept beleidsplan met het bestuur.	18-12-2019	Project groep
Aanpassen van het concept beleidsplan aan de hand van input van het bestuur	Januari 2020	Project groep
Definitief maken van het concept beleidsplan	Februari 2020	Project groep
Bepalen wie de cursus tot VCP van NOC*NSF gaat volgen.	Januari 2020	Fon van Heesch
Inschrijven potentiële VCP voor cursus.	Januari 2020	Fon van Heesch
De contactgegevens van de VCP communiceren via e-mail en de website	Januari 2020	Fon van Heesch
Voorleggen van het beleidsplan tijdens de ALV ter accordering door de leden.	Maart 2020	Project groep / Bestuur (HSV) Gryphons
Communiceren van beleidsplan, omgangsregels en gedragsregels en protocol VCP	April 2020	Bestuur (HSV) Gryphons
Kader en bestuur wordt gevraagd de gedragsregels ter akkoord te ondertekenen	April 2020	Bestuur (HSV) Gryphons
Ingeleverde gedragsregels archiveren	April 2020	Secretaris (HSV) Gryphons
Posters worden gemaakt en opgehangen in de kantine.	April 2020	Project groep
Bestellen informatiemateriaal bij NOC*NSF en neerleggen in de kantine.	Januari 2020	Project groep
Aanpassen van het inschrijf formulier nieuwe leden	April 2020	Bestuurslid Algemene zaken (HSV) Gryphons
Introductie van de VCP via communicatiekanalen	Maart 2020	Fon van Heesch
Evalueren van het beleidsplan en de klachtenprocedure	December 2020	Project groep / bestuur (HSV) Gryphons
Eventueel aanpassen van het beleidsplan en opnieuw voorleggen aan de ALV	December 2020	Project groep / bestuur (HSV) Gryphons

Bijlage 2: Quicksan

Hoeveel risico op Seksuele Intimidatie loopt jouw sportvereniging?

Er worden na de training of bij toernooien vaak grappen gemaakt over het uiterlijk van vrouwelijke sporters en over seksuele handelingen.

- Klopt
 Klopt niet

Over Seksuele Intimidatie heb ik in de sportvereniging nog nooit iemand horen praten.

- Klopt
 Klopt niet

Trainers zijn bij ons heilig. Niemand haalt het in zijn hoofd tegen een trainer in te gaan.

- Klopt Klopt niet

Elke trainer heeft zijn eigen aanpak; daarin zijn ze vrij. Er is geen toezicht of onderling overleg over.

- Klopt
 Klopt niet

Ambitieuze sporters hebben één coach die bepaalt hoe hun trainingsprogramma eruit ziet.

- Klopt Klopt niet

Ouders hebben in onze sportvereniging niets in te brengen.

- Klopt Klopt niet

Het zijn de prestaties die tellen. Voor andere dingen is geen aandacht.

- Klopt Klopt niet

In onze tak van sport moet je jong beginnen en bereik je jong de top.

- Klopt Klopt niet

Op trainingskampen is het heel gewoon dat trainers bij sporters op de kamer slapen.

- Klopt Klopt niet

Er zijn regelmatig liefdesrelaties tussen trainers en sporters.

- Klopt
- Klopt niet

Naar mijn weten is er geen beleid rond Seksuele Intimidatie binnen de sportvereniging (geen voorlichting; geen protocol wat te doen met vermoedens; geen vertrouwenspersoon)

- Klopt
- Klopt niet

Turf het aantal keer dat je 'klopt' hebt ingevuld. Elke 'klopt' geeft een risicofactor aan. Als je meer dan drie scoort, is er een aanzienlijk risico dat er een keer iets misgaat in de sportvereniging.

Bijlage 3: Risicoanalyse

SCORELIJST

A. Software: de sfeer en cultuur op de vereniging	Ja	Nee	Actiepunt ter verbetering / Toelichting
Je wordt er niet op aangekeken als je kritiek geeft op een situatie binnen de vereniging			
Het bestuur luistert altijd naar kritiek vanuit de leden			
Waar mogelijk wordt er iets gedaan met kritiek die terecht blijkt			
Er worden geen vervelende grappen gemaakt over vrouwen, homo's, lesbiennes, mensen uit andere culturen			
Grappen, zoals hierboven bedoeld, worden door leden en bestuur actief bestreden			
Mensen die "anders" zijn worden als ieder ander bejegend. Er wordt geen druk op ze uitgeoefend zich aan te passen			
Mannen en vrouwen hebben gelijke posities en rollen binnen de Vereeniging			
Er is geen bepaalde groep die de sfeer bepaalt			
De sfeer is gericht op sportiviteit en respect			
De cultuur is niet hard, stoer en prestatiegericht			
De leden letten onderling op elkaar zodat niemand buiten wordt gesloten			
Er is geen plaats voor pesterijen			
Er is actief beleid tegen geweld en agressie tussen leden onderling en tegen of van derden			

--	--	--	--

B. Hardware: fysieke omgeving, veiligheid en beveiliging van het gebouw	Ja	Nee	Verbeteren
Rondom het gebouw is goede verlichting			
De parkeerplaats en fietsenstalling zijn goed verlicht			
De toegang tot het gebouw is goed verlicht			
Gangen, kleedruimtes en douches zijn goed verlicht			
Er zijn gescheiden kleed- en doucheruimtes voor mannen en vrouwen			
Tijdens de activiteiten zijn deze ruimtes afsluitbaar tegen inloop van derden			
Van bezoekers –niet-sporters- is het altijd duidelijk waarom zij zich in het gebouw bevinden			
Er is altijd iemand van de vereniging aanwezig totdat de laatste sporter het gebouw verlaat			
Bij brand of andere onraad is het duidelijk hoe men het gebouw snel en veilig kan verlaten			
Het aanwezige kader waakt actief over de veiligheid van de sporters en andere aanwezigen			
De sporters onderling weten aan welke gedragsregels zij zich hebben te houden			
Het kader weet aan welke gedragsregels zij zich moet houden m.b.t. sporters			

Opmerkingen van sporters over de veiligheid en beveiliging van het gebouw worden serieus genomen en zo mogelijk iets mee gedaan			

C. Beleid Seksuele Intimidatie	Ja	Nee	Verbeteren
Er is een actief beleid tegen Seksuele Intimidatie op de vereniging			
Het bestuur en kader heeft een actieve houding met betrekking tot preventie van Seksuele Intimidatie			
Het kader gaat actief en serieus om met het thema Seksuele Intimidatie			
Er kan openlijk met bestuur en kader over Seksuele Intimidatie gepraat worden			
Kritiek op de situatie rondom Seksuele Intimidatie wordt door het bestuur en kader goed opgepakt			
Sporters weten welk gedrag zij mogen verwachten van het kader en andere begeleiding als het gaat om Seksuele Intimidatie			
Sporters onderling kunnen openlijk met elkaar praten over Seksuele Intimidatie			
Sporters weten wat de gedragsregels zijn waaraan zij zich moeten houden inzake Seksuele Intimidatie			
Er bestaat een klachtenprocedure als er zich een incident plaatsvindt met betrekking tot Seksuele Intimidatie			
Iedereen op de vereniging kent deze procedure. Ook de ouders van de leden kennen deze procedure			
Er is een VCP binnen de vereniging aangesteld			

Er is tevredenheid over de klachtenprocedure Seksuele Intimidatie			
De vereniging heeft haar klachtenprocedure op bondsniveau geregeld en dit werkt goed			
De vereniging heeft het beleid met betrekking tot Seksuele Intimidatie in haar reglementen opgenomen			
Het kader, coaches en andere			

begeleiding wordt, wanneer nodig, bijgeschoold op het gebied van preventiebeleid Seksuele Intimidatie			
Bij aanname van nieuw kader, coaches of andere begeleiding, wordt door het bestuur gewezen op de gedragsregels zoals die in de georganiseerde sport van kracht zijn			
Maatregelen ten aanzien van personen naar aanleiding van Seksuele Intimidatie worden door het bestuur uitgevoerd. Deze maatregelen liggen vast reglementen			
Coaches en begeleiders met een grote machtspositie worden regelmatig geëvalueerd met betrekking tot hun omgangswijze met sporters. De gedragsregels en andere afspraken met betrekking tot Seksuele Intimidatie zijn hierbij maatgevend			
Ouders van met name jeugdleden worden betrokken bij de activiteiten van hun kinderen			
Er zijn afspraken gemaakt over de sporttechnische en sociale begeleiding van jeugdteams			
Er zijn apart afspraken gemaakt over de begeleiding van jeugdteams of sporters bij reizen, kampen en overnachtingen			

Deze afspraken zijn aan de ouders bekend en worden als goed beoordeeld			
De ouders zijn in de gelegenheid het nakomen van de afspraken te controleren			
Coaches en andere begeleiding hebben naast sporttechnische contacten geen privécontacten met jeugdsporters			
Kader dat is opgenomen in het registratiesysteem ('zwarte lijst' waarop plegers worden			
geregistreerd die tuchtrechtelijk veroordeeld zijn voor ongewenst gedrag) wordt niet aangenomen			

Bijlage 4: Verklaring akkoord gedragsregels

Plaats: _____

Datum: _____

_____ (naam), kaderlid van (HSV) Gryphons _____ (team),
verklaart akkoord te gaan met de volgende gedragsregels:

1. Het kaderlid moet zorgen voor een omgeving en een sfeer waarbinnen de sporter zich veilig kan voelen.
2. Het kaderlid onthoudt zich ervan de sporter te bejegenen op een wijze die de sporter in zijn waardigheid aantast, én verder in het privéleven van de sporter door te dringen dan nodig is in het kader van de sportbeoefening.
3. Het kaderlid onthoudt zich van elke vorm van (machts)misbruik of Seksuele Intimidatie tegenover de sporter.
4. Seksuele handelingen en seksuele relaties tussen het kaderlid en de jeugdige sporter tot achttien jaar zijn onder geen beding geoorloofd en worden beschouwd als seksueel misbruik.
5. Het kaderlid mag de sporter niet op een zodanige wijze aanraken dat de sporter en/of het kaderlid deze aanraking naar redelijke verwachting als seksueel of erotisch van aard zal ervaren, zoals doorgaans het geval zal zijn bij het doelbewust (doen) aanraken van geslachtsdelen, billen en borsten.
6. Het kaderlid onthoudt zich van (verbale) seksueel getinte intimiteiten via welk communicatiemiddel dan ook.
7. Het kaderlid zal tijdens training, wedstrijden en reizen gereserveerd en met respect omgaan met de sporter en met de ruimte waarin de sporter zich bevindt, zoals de kleedkamer of de hotelkamer.
8. Het kaderlid heeft de plicht - voor zover in zijn vermogen ligt - de sporter te beschermen tegen schade en (machts)misbruik als gevolg van Seksuele Intimidatie. Daar waar bekend of geregeld is wie de belangen van de (jeugdige) sporter behartigt, is de begeleider verplicht met deze personen of instanties samen te werken, opdat zij hun werk goed kunnen uitoefenen.
9. Het kaderlid zal de sporter geen (im)materiële vergoedingen geven met de kennelijke bedoeling tegenprestaties te vragen. Ook aanvaardt het kaderlid geen financiële beloning of geschenken van de sporter die in onevenredige verhouding tot de gebruikelijke dan wel afgesproken honorering staan.
10. Het kaderlid zal er actief op toezien dat deze regels worden nageleefd door iedereen die bij de sporter is betrokken. Indien de begeleider gedrag signaleert dat niet in overeenstemming is met deze gedragsregels zal hij de daartoe noodzakelijke actie(s) ondernemen.
11. In die gevallen waarin de gedragsregels niet (direct) voorzien, ligt het binnen de verantwoordelijkheid van het kaderlid om in de geest hiervan te handelen.

Ondertekening van deze verklaring betekent dat het kaderlid van het team zich te allen tijde aan deze gedragsregels zal houden. Wanneer de trainer deze gedragsregels niet naleeft heeft het bestuur van (HSV) Gryphons het recht om passende maatregelen te nemen, in overleg met de VCP van (HSV) Gryphons en van de KNBSB. In het uiterste geval kan een tuchtrechtelijke procedure volgen.

Handtekening: _____

Bijlage 5: Omgangsregels

De volgende omgangsregels gelden voor alle leden van (HSV) Gryphons. Deze omgangsregels zijn onderdeel van het Beleidsplan Sociaal Veilige Sportvereniging. Leden kunnen elkaar aanspreken op het naleven van deze regels.

1. Ik accepteer en respecteer de ander zoals hij is en discrimineer niet. Iedereen telt mee binnen (HSV) Gryphons.
2. Ik houd rekening met de grenzen die een ander aangeeft.
3. Ik val de ander niet lastig.
4. Ik scheld niet en maak geen gemene grappen of opmerkingen over anderen.
5. Ik negeer de ander niet en betrek iedereen die daar behoefte aan heeft bij de activiteiten van (HSV) Gryphons.
6. Ik doe niet mee aan pesten, uitlachen en / of roddelen.
7. Ik vecht niet, ik gebruik geen geweld, ik bedreig de ander niet en ik neem geen wapens mee.
8. Ik kom niet ongewenst te dichtbij en raak de ander niet tegen zijn of haar wil aan.
9. Ik geef de ander geen ongewenste seksueel getinte aandacht.
10. Ik stel geen ongepaste vragen en maak geen ongewenste opmerkingen over iemands persoonlijk leven of uiterlijk.
11. Ik behandel mijn tegenstander met respect en gebruik geen geweld of scheldwoorden tegen mijn tegenstander.
12. Ik behandel de arbitrage met respect en gebruik geen geweld of scheldwoorden tegen de arbitrage.